

## Forderung beschlossen



Liebe Kolleginnen und Kollegen,



die NGG-Tarifkommission hat am 11. Februar einstimmig entschieden, den Entgelttarifvertrag fristgerecht zum 31. März 2009 zu kündigen.



**Wir fordern die Anhebung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen um 7 % bei einer Laufzeit von 12 Monaten.**



Wir brauchen nicht nur Rettungsschirme für Banken und Unternehmen in Milliardenhöhe! Wir brauchen ein Plus an Kaufkraft und sichere Arbeitsplätze für die Beschäftigten.



Auch wir wollen einen Beitrag zur Stärkung der Konjunktur leisten. In der Süßwarenindustrie wachsen die Löhne wahrlich nicht in den Himmel. Viele Kolleginnen brauchen deshalb dringend einen Ausgleich für die in den letzten Jahren stark gestiegenen Lebenshaltungskosten.



Und die Ergebnisse der Branche in den letzten Jahren sind hervorragend!



In dieser Tarifrunde gilt: **Nur Gemeinsam Geht's!** Denn:



**Gute Tarifabschlüsse gibt es nur noch dort, wo die Beschäftigten sich dafür einsetzen.**



**Höchste Zeit den Arbeitgebern klarzumachen:**

**Gute Leute—Gute Arbeit—Gutes Geld!**

### Ein typisches Beispiel:

Alleinerziehend in der Tarifgruppe B, über 18:

1602,00 € Brutto Monat

= 1148,00 € Netto

+ 164,00 € Kindergeld

1283,00 € werden ausgezahlt

- 95,00 € Kindergarten

- 460,00 € Miete

- 60,00 € Energie

- 60,00 € Versicherungen

- 16,00 € NGG-Beitrag

- 330,00 € Lebensmittel

- 50,00 € Telefon

- 150,00 € Auto

- 80,00 € Kleidung

**11,00 € bleiben übrig!**

??? Freizeit, Urlaub

??? Altersvorsorge

??? Reparaturen





# Du fehlst uns



## 10 GUTE GRÜNDE NGG-Mitglied zu werden...



**Beratung...**  
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales. Telefonische Erstberatung beim Mieterbund.



**Rechtsschutz...**  
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder.



**Tarifverträge...**  
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.



**Unterstützung...**  
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.



**Freizeitunfallversicherung...** falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.



**Betriebsräte...**  
Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.



**Bildungsangebote...**  
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für Ihren Kopf!



**Mitgliederzeitung...**  
und andere Infos: Wir halten Sie auf dem Laufenden.



**NGGPlus...**  
Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical.



**GUV/Fakulta...**  
hilft bei Problemen im Straßenverkehr für nur 21 € pro Jahr\*.

\* Es ist eine gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich. In die gewerkschaftlichen Unterstützungsvereinigungen GUV/Fakulta werden nur Mitglieder von DGB-Gewerkschaften aufgenommen. Beitrittserklärungen und weitere Infos erhalten Sie in Ihrem NGG-Büro.

## BEITRITTSERKLÄRUNG

**JA**, ich werde ab \_\_\_\_\_ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

### PERSÖNLICHE DATEN

Familiennamen   weiblich  
 Vorname   männlich  
 Straße und Hausnummer   
 Postleitzahl  Wohnort   
 Geburtsdatum  Nationalität   
 Telefon  Handy   
 E-Mail

### BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als   
 gewerblich  angestellt  im Außendienst  
 teilzeitbeschäftigt mit \_\_\_\_\_ Wochenstunden  
 in Ausbildung von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_  
 Name des Betriebes   
 Straße und Hausnummer   
 Postleitzahl  Ort   
 Monatliches Bruttoeinkommen  Tarifgruppe

### BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich  vierteljährlich

Kontonummer  BLZ   
 Bank/Sparkasse/Postbank  Ort

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsabschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum  Unterschrift