





Humana Coesfeld, Everswinkel,
Georgsmarienhütte Herford, Rimbeck

Zweite Tarifverhandlung Humana

2,15% mehr Lohn/Gehalt MTV-Gespräche fortgesetzt

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

in einem intensiv geführten Verhandlungsgespräch haben wir uns mit der Geschäftsleitung der Humana Milchindustrie GmbH am 31. Mai 2010 auf den Abschluss eines Anerkennungstarifvertrages für die Humana-Werke in Coesfeld, Everswinkel, Georgsmarienhütte, Herford und Rimbeck geeinigt. Es ist uns gelungen, den Tarifabschluss für die Molkereien/Käsereien in NRW eins zu eins für Humana zu übernehmen. Dies sind die Eckpunkte des Entgeltabschlusses:

-  **2,15 Prozent mehr Geld – rückwirkend zum 1. Mai 2010**
-  **Einmalzahlung in Höhe von 160 Euro für März und April**
-  **Die Übernahmeregulung für Auszubildende wird verlängert**
-  **Der Tarifvertrag hat eine Laufzeit bis zum 28.2.2011**

Mit dem Abschluss sorgen wir dafür, dass Deine Entgelte weiterhin mit der Entwicklung in der Fläche Schritt halten.

Die Verhandlungen zum Manteltarifvertrag wurden fortgesetzt. Nach dem sehr guten Verhandlungsauftritt vom 4. Mai haben wir heute über den ersten Textentwurf eines Anerkennungstarifvertrages diskutiert. Die bisherigen Gesprächsergebnisse sollen nun eingearbeitet und redaktionell überarbeitet werden. Wir hoffen, den Anerkennungstarifvertrag bis Mitte Juni abzuschließen.

Über den Ausgang der Verhandlungen werden wir euch in gewohnter Weise informieren.

Mit freundlichen Grüßen

Eure Tarifkommission

Kurt Hölscher, Uwe Kohlmeier, Franz Morgret, Heinz Schröer, Andreas Tiemann, Mohamed Boudih

GEWERKSCHAFT **N**AHRUNG-**G**ENUSS-**G**ASTSTÄTTEN

Verantwortlich:
Mohamed Boudih

Zumsandstr. 35
48145 Münster

Telefon: 0251-36492
Telefax: 0251-30118

region.muensterland@ngg.net
www.ngg.net



Du fehlst uns



10 GUTE GRÜNDE NGG-Mitglied zu werden...



Beratung...
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales. Telefonische Erstberatung beim Mieterbund.



Rechtsschutz...
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder.



Tarifverträge...
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.



Unterstützung...
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.



Freizeitunfallversicherung... falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.



Betriebsräte...
Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.



Bildungsangebote...
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für Ihren Kopf!



Mitgliederzeitung...
und andere Infos: Wir halten Sie auf dem Laufenden.



NGGPlus...
Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical.



GUV/Fakulta...
Berufshaftpflicht und vieles mehr für nur 21 € pro Jahr*.

* Es ist eine gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich. In die gewerkschaftlichen Unterstützungsvereinigung GUV/Fakulta werden nur Mitglieder von DGB-Gewerkschaften aufgenommen. Beitrittserklärungen und weitere Infos erhalten Sie in Ihrem NGG-Büro.

BEITRITTSERKLÄRUNG

JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

PERSÖNLICHE DATEN

Familienname _____ weiblich
 Vorname _____ männlich
 Straße und Hausnummer _____
 Postleitzahl _____ Wohnort _____
 Geburtsdatum _____ Nationalität _____
 Telefon _____ Handy _____
 E-Mail _____

BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als _____
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
 Name des Betriebes _____
 Straße und Hausnummer _____
 Postleitzahl _____ Ort _____
 Monatliches Bruttoeinkommen _____ Tarifgruppe _____

BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer _____ BLZ _____
 Bank/Sparkasse/Postbank _____ Ort _____

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum _____ Unterschrift _____