

tarifrunde 2012

Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG



23.01.2012



2,3% mehr Geld ab 01.01.2012

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

gemäß Unternehmenstarifvertrag (UTV) vom 01.04.2010 tritt zum 01.01.2012 die zweite Stufe unseres Tarifabschlusses in Kraft.

Mit der Entgeltabrechnung Januar 2012 werden die Entgelte und Ausbildungsvergütungen um 2,3% angehoben.

Viele können mehr erreichen!

Das hat die Tarifrunde 2010 eindrucksvoll bewiesen. Viele Menschen haben erkannt, dass nur eine starke NGG erfolgreiche Tarifverträge abschließen kann. Mitmischen - mitmachen!

...nach der Tarifrunde ist vor der Tarifrunde!

Mit freundlichen Grüßen

Thomas Gauger
Landesbezirkvorsitzender

TARIFRUNDE.2012
MEHR & FAIR

Tarifrunde 2012

Verantwortlich: Wiesenstr.70 A 1
Thomas Gauger 40549 Düsseldorf

Telefon 0211 388398-0
Telefax 0211 38839819

E-Mail: LBZ.nordrhein-westfalen@ngg.net
Internet: www.ngg-nrw.de

tarifrunde 2012

Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG

NGG

GEWERKSCHAFT

Anspruch auf Leistungen haben nur Mitglieder

Nur gewerkschaftlich organisierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben rechtlich gesicherte und klagbare Ansprüche auf Leistungen aus einem Tarifvertrag.

Dazu das Bundesarbeitsgericht

»... Der tarifgebundene Arbeitgeber ist nicht verpflichtet, auf Grund des so genannten Gleichbehandlungsgrundsatzes seinen nicht tarifgebundenen Arbeitnehmern das zu gewähren, was er auf Grund eines Tarifvertrages den tarifgebundenen Arbeitnehmern zu gewähren verpflichtet ist ... «



Das steht im Tarifvertragsgesetz:

- ▶ §2 (1): Tarifvertragsparteien sind Gewerkschaften, einzelnen Arbeitgeber sowie Vereinigungen von Arbeitgebern.
- ▶ §3 (1): Tarifgebunden sind die Mitglieder der Tarifvertragsparteien und der Arbeitgeber, der selbst Partei des Tarifvertrages ist.
- ▶ §4 (4): ein Verzicht auf entstandene tarifliche Rechte ist nur in einem von den Tarifvertragsparteien gebilligten Vergleich zulässig.

BEITRITTSERKLÄRUNG

GEWERKSCHAFT NAHRUNG · GENUSS · GASTSTÄTTEN



JA, ich werde ab _____ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

Familienname _____ weiblich
Vorname _____ männlich
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Wohnort _____
Geburtsdatum _____ Nationalität _____
Telefon _____ Handy _____
E-Mail _____

Beschäftigt als _____
 gewerblich angestellt im Außendienst
 teilzeitbeschäftigt mit _____ Wochenstunden
 in Ausbildung von _____ bis _____
Name des Betriebes _____
Straße und Hausnummer _____
Postleitzahl _____ Ort _____
Monatliches Bruttoeinkommen _____ Tarifgruppe _____

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich vierteljährlich

Kontonummer _____ BLZ _____
Bank/Sparkasse/Postbank _____ Ort _____

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarif Einkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalsabschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum _____ Unterschrift _____

Geworben von _____ www.ngg-nrw.de