

Münster, 28. April 2011

## Drei Prozent mehr!

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

wir haben uns mit dem Unternehmen DMK darauf verständigt, den Tarifabschluss im Tarifgebiet Molkereien NRW für folgende Betriebe zu übernehmen: die DMK Betriebe in Georgsmarienhütte, Everswinkel, Coesfeld, Rimbeck und Herford sowie Humana GmbH und MIG in Herford und Euro Cheese GmbH in Georgsmarienhütte.

Hier die Details zum Abschluss:

- **Entgelterhöhung von 3% ab 1. April 2011**
- **Laufzeit bis 29.02.2012**
- **Verlängerung der Übernahmeregung für Auszubildende bis 28.02.2013**

Vor dem Hintergrund der vor kurzem umgesetzten Fusion von Nordmilch und Humana bedeutet dieser Abschluss ein Stück mehr Sicherheit für die Gewerkschaftsmitglieder. Um auch in Zukunft erfolgreich Tarifverträge für den DMK Konzern zu gestalten, brauchen wir die Unterstützung aller Beschäftigten. Denn: Löhne regelt kein Gesetz, sondern nur ein durch NGG verhandelter Tarifvertrag!

Deshalb: **Gerade jetzt** Mitglied werden!

Mit freundlichen Grüßen

Eure Tarifkommission

Mohamed Boudih Kurt Hölscher Uwe Kohlmeyer Franz Morgret Heinz Schröer Andreas Tiemann



GETRÄNKE



GETREIDE



FLEISCH & FISCH



MILCH & FETT



ZUCKER



SÜSSWAREN



OBST & GEMÜSE



TABAK



GASTGEWERBE



GEWERKSCHAFT **N**AHRUNG-**G**ENUSS-**G**ASTSTÄTTEN

Verantwortlich:  
Mohamed Boudih

Zumsandstr. 35  
48145 Münster

Telefon 0251/36492  
Telefax 0251/30118

E-Mail: [region.muensterland@ngg.net](mailto:region.muensterland@ngg.net)  
Internet: [www.ngg-muensterland.de](http://www.ngg-muensterland.de)

## Anspruch auf Leistungen haben nur Mitglieder

Nur gewerkschaftlich organisierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben rechtlich gesicherte und klagbare Ansprüche auf Leistungen aus einem Tarifvertrag.

Dazu das Bundesarbeitsgericht:

»... Der tarifgebundene Arbeitgeber ist nicht verpflichtet, auf Grund des so genannten Gleichbehandlungsgrundsatzes seinen nicht tarifgebundenen Arbeitnehmern das zu gewähren, was er auf Grund eines Tarifvertrages den tarifgebundenen Arbeitnehmern zu gewähren verpflichtet ist ... «



Das steht im Tarifvertragsgesetz:

- ▶ §2 (1): Tarifvertragsparteien sind Gewerkschaften, einzelnen Arbeitgeber sowie Vereinigungen von Arbeitgebern.
- ▶ §3 (1): Tarifgebunden sind die Mitglieder der Tarifvertragsparteien und der Arbeitgeber, der selbst Partei des Tarifvertrages ist.
- ▶ §4 (4): ein Verzicht auf entstandene tarifliche Rechte ist nur in einem von den Tarifvertragsparteien gebilligten Vergleich zulässig.

### BEITRITTSERKLÄRUNG

GEWERKSCHAFT NAHRUNG · GENUSS · GASTSTÄTTEN



**JA**, ich werde ab \_\_\_\_\_ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

#### PERSÖNLICHE DATEN

Familienname \_\_\_\_\_  weiblich  
Vorname \_\_\_\_\_  männlich  
Straße und Hausnummer \_\_\_\_\_  
Postleitzahl \_\_\_\_\_ Wohnort \_\_\_\_\_  
Geburtsdatum \_\_\_\_\_ Nationalität \_\_\_\_\_  
Telefon \_\_\_\_\_ Handy \_\_\_\_\_  
E-Mail \_\_\_\_\_

#### BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als \_\_\_\_\_  
 gewerblich  angestellt  im Außendienst  
 teilzeitbeschäftigt mit \_\_\_\_\_ Wochenstunden  
 in Ausbildung von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_  
Name des Betriebes \_\_\_\_\_  
Straße und Hausnummer \_\_\_\_\_  
Postleitzahl \_\_\_\_\_ Ort \_\_\_\_\_  
Monatliches Bruttoeinkommen \_\_\_\_\_ Tarifgruppe \_\_\_\_\_

#### BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

- monatlich  vierteljährlich

Kontonummer \_\_\_\_\_ BLZ \_\_\_\_\_  
Bank/Sparkasse/Postbank \_\_\_\_\_ Ort \_\_\_\_\_  
Datum \_\_\_\_\_ Unterschrift \_\_\_\_\_

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.