

## Weg mit der Holzklasse - gleiches Recht bei Leiharbeit !

Wie in der Lohn- und Gehaltsrunde vereinbart, fand am 1. September 2008 die 1. Verhandlung über einen Tarifvertrag zur Leiharbeit statt.

### Warum brauchen wir einen solchen Tarifvertrag?

- » Auch in den Molkereien NRW's nimmt die Leiharbeit deutlich zu.
- » Wir wollen die Zahl der LeiharbeiterInnen darum begrenzen.
- » Wir wollen nicht, dass Festangestellte gegen Leiharbeiter ausgetauscht werden.
- » Wir wollen, dass es keine „Zwei-Klassen-Gesellschaft“ im Betrieb gibt. Darum sollen nach einer bestimmten Zeit die LeiharbeiterInnen nach unseren Tarifverträgen bezahlt und behandelt werden.
- » Wir wollen, dass die Betriebsräte mehr Mitbestimmungsrechte beim Einsatz von LeiharbeiterInnen bekommen.

Dies sind nur einige Punkte, die wir im Tarifvertrag regeln wollen.

Die Arbeitgeberseite wehrt sich vehement gegen einen solchen Vertrag. Stattdessen fordern sie eine „Leichtlohngruppe“ und wollen jetzt ein rechtliches Gutachten einholen.

**Wir werden bei diesem Thema nicht locker lassen!**

**Am 19. November 2008 geht's in die 2. Verhandlung.**

Mit freundlichen Grüßen

Thomas Gauger

-Landesbezirkvorsitzender-



GETRÄNKE



GETREIDE



FLEISCH &amp; FISCH



MILCH &amp; FETT



ZUCKER



SÜSSWAREN



OBST &amp; GEMÜSE



TABAK



GASTGEWERBE



# Du fehlst uns



## 10 GUTE GRÜNDE NGG-Mitglied zu werden...



**1 Beratung...**  
bei allen Fragen rund um Arbeit, Ausbildung und Soziales.



**2 Rechtsschutz...**  
für Arbeits- und Sozialrecht. Kostenlos für NGG-Mitglieder.



**3 Tarifverträge...**  
verbessern die Arbeitsbedingungen. Anspruch haben nur Mitglieder.



**4 Unterstützung...**  
bei Streik, in Notfällen und bei Maßregelungen durch den Arbeitgeber.



**5 Freizeitunfallversicherung...** falls zu Hause, unterwegs oder im Urlaub ein Unfall passiert.



**6 Betriebsräte...**  
Die NGG hilft bei der Wahl und berät die gewählten Betriebsräte.



**7 Bildungsangebote...**  
zu aktuellen und interessanten Themen: Futter für Ihren Kopf!



**8 Mitgliederzeitung...** und andere Infos: Wir halten Sie auf dem Laufenden.



**9 NGGPlus...**  
Besonders günstige Angebote von der Bank bis zum Musical.



**10 GUV/Fakulta...**  
hilft bei Problemen im Straßenverkehr für nur 18 € pro Jahr\*.

\* Es ist eine gesonderte Beitrittserklärung zur GUV/Fakulta erforderlich. In die gewerkschaftlichen Unterstützungsvereinigung GUV/Fakulta werden nur Mitglieder von DGB-Gewerkschaften aufgenommen. Beitrittserklärungen und weitere Infos erhalten Sie in Ihrem NGG-Büro.

## BEITRITTSERKLÄRUNG

**JA**, ich werde ab \_\_\_\_\_ Mitglied der Gewerkschaft NGG und erkenne die jeweils gültige Satzung an.

### PERSÖNLICHE DATEN

Familienname   weiblich

Vorname   männlich

Straße und Hausnummer

Postleitzahl  Wohnort

Geburtsdatum  Nationalität

Telefon  Handy

E-Mail

### BERUFLICHE DATEN

Beschäftigt als

gewerblich  angestellt  im Außendienst

teilzeitbeschäftigt mit \_\_\_\_\_ Wochenstunden

in Ausbildung von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Name des Betriebes

Straße und Hausnummer

Postleitzahl  Ort

Monatliches Bruttoeinkommen  Tarifgruppe

### BANKEINZUGSERMÄCHTIGUNG

Hiermit ermächtige ich die NGG, den jeweils satzungsgemäßen Beitrag bis zu meinem schriftlichen Widerruf von meinem Konto abzubuchen.

monatlich  vierteljährlich

Kontonummer  BLZ

Bank/Sparkasse/Postbank  Ort

Der Monatsbeitrag beträgt 1 Prozent des jeweiligen Bruttotarifeinkommens. Ich bin einverstanden, dass diese Daten elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. NGG-Vertrauensgarantie: NGG sichert zu, dass diese Daten nicht an außergewerkschaftliche Stellen weitergegeben werden.

Eine Kündigung muss spätestens sechs Wochen zum Quartalschluss bei dem zuständigen NGG-Regionalbüro schriftlich erfolgen. Bis zum Ende der Mitgliedschaft besteht Beitragspflicht.

Datum  Unterschrift